Voor onderwijskundig beleid, personeelsbeleid, stelsel van kwaliteitszorg en sponsorbeleid: [klik hier]

Schooljaarplan

2024 Kwalitatief "speciaal"sterk EMBonderwijs

2021-2022

- Ontwikkeling Leerteams voor verdere competentieontwikkeling van personeel
- Opbrengsten verder in kaart brengen vanuit ParnasSys
- Groepsoverstijgend werken waar mogelijk
- Verhoging onderwijsrendement
- Kennisvergroting EMB-Onderwijs
- Inzet NPO gelden voor bewegend leren of extra inzet schoollogopedie

2024 Zorg in Onderwijs concept voor onderwijs en Onderwijs in Zorgconcept voor in de zorg

2021-2022

- Doorontwikkelen samenwerkingsproject Aveleijn-OCR
- EMB-onderwijs presenteren naar buiten, binnen onderwijs en zorg middels website/promotiefilm
- Pilot ZIO (Zorg in Onderwijs verder doorontwikkelen
- Passend Onderwijs

2024 Betrokken en bekwaam EMB-team

2021-2022

- Inwerkplan nieuwe medewerkers EMB-afdeling
- Verlagen ziekteverzuim Eigen invalpool?
- Strategisch HRM
- Personeel opleiden voor de toekomst i.v.m. veranderende EMB-doelgroep

2024 Op weg naar goed EMB-onderwijs

2021-2022

- EMB-visie verder doorontwikkelen
- Schooleigen thema
- Scholing op school en individueel niveau via Attendiz Academie gericht op EMB-doelgroep
- Uitkomst EMB onderzoek verder uitwerken om te komen tot een ... EMB -school in 2024

2024 Samenspel op alle niveaus

2021-2022

- Samenwerking m.b.t. scholing met externe samenwerkingspartners
- Besturings filosofie Samenwerking
- Ondersteuning van derden/extern, andere disciplines om tot een maatwerklespakket te komen
- Ouders weer meer in de school, na Coronajaar
- Betrekken stakeholders bij evaluatie/verbetering EMB-onderwijs (uitwisselen ervaringen

2024 Op eigen wijze passen binnen Attendiz

2021-2022

- Basis op orde
- Begroting, plus inzet extra gelden inzichtelijk op afdelingsniveau
- Afstemmen school/afdelingscyclus op Plan & Control Attendiz m.b.v. Jaarkalender
- Duidelijk kader voor Therapieaanbod voor alle leerlingen of via RCR of Eerste Lijn
- Kader Attendiz/OCR/EMB afspraken vastleggen in 'Zo doe je dat'-kaarten

2024 Professionele ontwikkeling voor iedereen

2021-2022

- Dienstbaar Leiderschap
- Inzet leraar ondersteuners op EMB-afdeling formaliseren
- Focus op initiatiefname personeel in gesprekkencylcus
- Continuering huidige incidentenregistratie in SWISS door lid van de CvB

OCR afdeling EMB