



SCHOOLGIDS SO 2023-2024

# Inhoudsopgave schoolgids

Inleiding .....	5
1. Praktische informatie .....	7
1.1 Even voorstellen!.....	7
1.2 Aanmelding & Plaatsing .....	8
1.3 Samenwerking met ouders .....	9
1.4 Schooltijden & Vakanties.....	11
1.5 Gymnastiek.....	11
1.6 Ziekte van de leerling, wat te doen? .....	12
1.7 Bijzonder verlof aanvragen .....	12
1.8 Ziekte van de leraar .....	13
1.9 Informatievoorziening.....	13
1.10 Klachten of problemen? .....	14
1.11 Sponsorbeleid & Schoolverzekering.....	15
2. Wat willen we als school bereiken? .....	17
2.1 Onze missie.....	17
2.2 Onze visie.....	17
2.3 Onze doelstelling .....	18
2.4 Onze schoolontwikkeling.....	19
3. Ons onderwijskundig beleid .....	21
3.1 Ons onderwijsproces .....	23



3.2. Ons schoolklimaat .....	28
4. Ons Schoolbeleid .....	33
5. Ons kwaliteitsbeleid .....	36
6. Ons schoolverslag; resultaten 2022-2023 .....	38
Bijlage: documenten op onze site en belangrijke adressen .....	43





## Inleiding

## Inleiding

Beste lezer,

Voor u ligt de schoolgids van Onderwijscentrum Het Roessingh, afdeling SO van schooljaar 2023-2024. In onze schoolgids geven we allereerst praktische informatie over onze school. Denkt u daarbij aan de bereikbaarheid van onze school, de schooltijden en schoolvakanties. U vindt onze schoolgids ook op onze website, [www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl)

Daarnaast geven wij u ook allerlei achtergrondinformatie over het beleid op onze school. Daarbij kunt u denken aan ons onderwijskundig beleid, ons personeelsbeleid en ons kwaliteitsbeleid.

Onze schoolgids hangt hierin nauw samen met ons schoolplan. We beschrijven welke doelen we als school willen bereiken en op welke wijze we hieraan werken.

**Tot slot** informeren wij u over de resultaten van onze school. We lichten in het hoofdstuk "Schoolverslag" toe hoe we in het afgelopen schooljaar hebben gewerkt aan onze ontwikkeling als school en of we hebben bereikt wat we wilden.

Ook lichten we toe of we er in geslaagd zijn om onze leerlingen te bieden waar ze recht op hebben: goed onderwijs. Voor iedere leerling stellen we ambitieuze doelen, passend bij de ontwikkeling van onze leerlingen. Wij geven daarom antwoord op vragen als 'Waar zijn onze leerlingen naartoe gegaan na het verlaten van onze school?' en 'Hoe verhoudt dit zich tot de verwachtingen die wij hadden?'

De schoolgids is geschreven voor alle ouders en verzorgers van onze leerlingen. Voor de leesbaarheid schrijven wij hierna alleen 'ouders'.

Uiteraard zijn alle andere geïnteresseerden in onze school ook van harte uitgenodigd deze gids te lezen! Daarnaast zijn er in deze schoolgids links opgenomen naar verschillende documenten. In de bijlage vindt u een opsomming van deze documenten.

*Een fijn schooljaar toegewenst, in goede samenwerking!*

Namens het schoolteam,



Hilke ter Braack - Brughuis



*Datum vaststelling Attendiz: 14 juli 2023*

*Datum vaststelling Medezeggenschapsraad: 21 juli 2023*



**Praktische  
informatie**



# 1. Praktische informatie

## 1.1 Even voorstellen!

Onderwijscentrum Het Roessingh (OCR) is een school voor speciaal (voortgezet) onderwijs voor leerlingen met een lichamelijke of meervoudige handicap en /of langdurige ziekte en/of prikkelverwerkingsproblematiek.

Daarnaast bieden wij ZML onderwijs aan kleuters met een ontwikkelingsachterstand op meerdere gebieden.

Onze school biedt onderwijs aan circa 340 leerlingen van 4 tot 18 jaar. De school is opgedeeld in zeven afdelingen onder leiding van een adjunct-directeur die elk apart verantwoordelijk zijn voor een van de leerstromen. Vijf van de lesgevende afdelingen zijn fysiek verbonden aan het OCR. De afdeling VSO diplomagericht is gehuisvest aan de Vlierstraat in Enschede. De Meander bevindt zich op het terrein van De Losserhof. Overkoepelend is er een directeur.

Onderwijscentrum het Roessingh is een neutraal bijzondere school. De leerlingen die onze school bezoeken komen voornamelijk uit de regio Twente en omstreken.

Het onderwijsprogramma en de therapieën vormen een geïntegreerd geheel. De school streeft ernaar al dan niet samen met het RCR (Revalidatiecentrum het Roessingh) te komen tot een zo optimaal mogelijke afstemming van paramedische therapieën en onderwijs. Er kan onder anderen een beroep worden gedaan op logopedie, fysiotherapie, ergotherapie, creatieve therapie, verpleegkundige zorg, maatschappelijk werk of een bewegingsagoog.

Het gebouw is ingericht voor leerlingen met een lichamelijke beperking en de verschillende speelpleinen zijn voorzien van aantrekkelijke materialen en toestellen. We willen een omgeving creëren die leerlingen uitdaagt om te bewegen.

## Contactgegevens van onze school

Onderwijscentrum het Roessingh  
Roessinghsbleekweg 35  
7552 AH Enschede  
053 4335512  
[ocr@attendiz.nl](mailto:ocr@attendiz.nl)  
[www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl)

## Attendiz

Onze school maakt deel uit van Attendiz, een scholengemeenschap voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Attendiz is met haar scholen gevestigd in voornamelijk Almelo, Enschede en Hengelo. Kijk voor meer informatie op [www.attendiz.nl](http://www.attendiz.nl).

Alle scholen van Attendiz handelen vanuit kernwaarden:

- **Onvoorwaardelijk:** elke dag weer staan we voor onze leerlingen, waardoor het vertrouwen groeit. We laten dit zien in onze acties, in onze overtuigingen, in onze aanpak.
- **Leiderschap:** door onze leerlingen het gevoel te geven dat zij goed zijn zoals ze zijn, krijgen zij de moed om het leiderschap over hun eigen leven te pakken. Ook als professionals en als organisatie tonen wij leiderschap.
- **Gelijkwaardigheid:** bij Attendiz is iedereen van gelijke waarde. Zo bouwen we aan samenwerking, vooruitgang en kwaliteit.
- **Geborgenheid:** we willen een thuis zijn, waar iedereen zichzelf mag zijn. Want alleen als je je thuis voelt, voel je je veilig.
- **Aanvoelen:** we gaan af op wat we aanvoelen. Dat is niet altijd uit te leggen. Aanvoelen is vaak het begin van een gesprek, van verandering, van inzicht. En van groei.





### Het team van Onderwijscentrum het Roessingh

Ons team bestaat uit leerkrachten, leraar ondersteuners, pedagogisch onderwijsbegeleiders, onderwijsassistenten, stagecoördinatoren, zorgcoördinatoren/IB-ers, gedragswetenschappers, secretariaat/receptionistes en een technische dienst.

De kwaliteit van ons onderwijs staat bij ons te allen tijde voorop. Hoewel een groot aantal medewerkers op onze school in deeltijd werkt, hebben wij het uitgangspunt dat er maximaal twee groepsverantwoordelijken zijn voor één groep.

### Samenwerkingsverband Passend Onderwijs

Om elk kind een passende onderwijsplek te bieden werken alle scholen in Nederland samen in regionale samenwerkingsverbanden. Onze school maakt deel uit van meerdere samenwerkingsverbanden omdat we een regionale functie hebben. Voor onze afdeling is de PO-afdeling van het samenwerkingsverband relevant.

Alle scholen voor regulier en speciaal onderwijs in een bepaalde regio, zijn aangesloten bij het samenwerkingsverband van die regio. Het samenwerkingsverband maakt onder meer afspraken over welke begeleiding reguliere scholen bieden, welke kinderen een plek krijgen in het (voortgezet) speciaal onderwijs of in het speciaal basisonderwijs. Samen met de andere scholen in het samenwerkingsverband, zorgen wij ervoor dat iedere leerling op de best passende (onderwijs)plek terecht komt. De ondersteuning die iedere school in het samenwerkingsverband biedt, is vastgelegd in het schoolondersteuningsprofiel. Ons ondersteuningsprofiel vindt u op de website van onze school [www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl)

### Meer informatie?

Voor meer informatie over Passend Onderwijs in het algemeen kunt u terecht op de website [www.passendonderwijs.nl](http://www.passendonderwijs.nl).

### 1.2 Aanmelding & Plaatsing

Ons toelatings- en plaatsingsbeleid staat uitgebreid beschreven op onze website [www.ocr-attendiz.nl/toelating](http://www.ocr-attendiz.nl/toelating)



### **Ambulante begeleiding school (ABS)**

Binnen onze school komt het voor dat een leerling meer persoonlijke verzorging en/of individuele begeleiding nodig heeft. Dit kan voortkomen door bijvoorbeeld een grote zorgvraag, of een leerling heeft veel individuele begeleiding nodig om het onderwijs te kunnen volgen. We spreken dan over bovenmatige – zorg en/of onderwijs /begeleiding. In deze gevallen kan er in overleg met ouders, een extra indicatie aangevraagd worden. Dat wil zeggen dat we in overleg gaan met de betreffende gemeente en eventueel betrokken jeugdconsulent. Omdat ouders de aanvrager zijn, zal er gedurende het aanvraag proces nauw contact met hen zijn. Als onze aanvraag gehonoreerd wordt geven we als voorkeursaanbieder De Twentse Zorg Centra aan. Dit doen we omdat wij als school met professionals willen werken en er op deze manier zo min mogelijk extra mensen in de klassen zijn. Deze zogenoemde Ambulante Begeleider School (ABS) zal de afgesproken uren in de klas de leerling verzorgen/begeleiden.

### **Leerlingenvervoer of zelfstandig reizen?**

Is uw kind in staat zelfstandig te reizen? Dan adviseren wij u om uw kind zelfstandig naar school te laten komen, ofwel met het openbaar vervoer ofwel met de fiets. Dit helpt uw kind op weg naar zelfstandigheid. Kan uw kind (nog) niet zelfstandig reizen? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor aangepast vervoer. De gemeente waar uw kind woont is verantwoordelijk voor het vervoer van de leerlingen. Neemt u daarom contact op met de gemeente voor meer informatie en eventuele vergoedingsmogelijkheden. De gemeente nodigt ouders en leerling uit en onderzoekt of en in hoeverre een kind leerbaar is om zelfstandig te reizen. Hoe dan ook (OV of fiets). Het is de bedoeling dat er dan een vervoerplan gemaakt wordt. Werken aan zelfstandigheid staat hier voorop.

Hoewel de verantwoordelijkheid bij de gemeente ligt, hebben ook wij belang bij goed vervoer van onze leerlingen. Mocht u problemen ervaren met betrekking tot het vervoer, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij zullen in overleg met u en de gemeente naar een oplossing zoeken.

### **1.3 Samenwerking met ouders**

Wij vinden een goede samenwerking met u als ouder erg belangrijk. Daarom zorgen we voor voldoende contactmomenten om het met u te hebben over de ontwikkeling van uw kind op school. Daarnaast informeren we u ook graag over ontwikkelingen op onze school.

#### **Oudercontacten/ouderavonden**

Structurele contacten, zoals het oudergesprek, worden op vaste momenten in het schooljaar ingepland. Dat geldt ook voor de ouderavond die de ouderraad ieder jaar organiseert.

Wanneer dat wenselijk is, kunnen wij vaker contact met u opnemen. Zo kan het zijn dat het voor een periode zinvol is om regelmatig contact te hebben. Van alle formele contactmomenten schrijven wij een verslag, waarin de gemaakte afspraken staan. Dit verslag wordt bewaard in het leerlingdossier.

Voor het versturen van algemene informatie naar ouders en leerlingen wordt gebruik gemaakt van de leerlingvolgsystemen Parnassys en Parro.

#### **Nieuwsbrief**

Regelmatig verschijnt er een nieuwsbrief van de school. Daarin wordt u op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen.



## Medezeggenschap

Het belangrijkste doel van medezeggenschap in de school is de mogelijkheid om mee te praten over beslissingen die de leerlingen, de ouders en/of de medewerkers aangaan. De MR heeft als taak om leerlingen, ouders en medewerkers te vertegenwoordigen in onze school. De MR heeft, afhankelijk van het onderwerp, recht op informatie, recht op het uitbrengen van advies of recht op instemming.

Op onze school bestaat de MR uit de volgende ouders: Bianca den Ridder, Alice Pongers, Ingeborg Osinga.

De medewerkers in onze MR zijn: Gijsbert Kuipers, Marlijn Swennenhuis, Esther Fokke, Ragnhild Lammers

Heeft u interesse om mee te denken over de kwaliteit van ons onderwijs en over het beleid op onze school? U kunt zich dan melden bij Gijsbert Kuipers (voorzitter). Wij zijn altijd op zoek naar positief-kritische en meedenkende ouders!



Op het niveau van Attendiz is er een Gemeenschappelijke MR (GMR) ingesteld. De werkwijze van de GMR is dezelfde als die van de MR. Het verschil zit in het overkoepelende karakter. Wanneer voorgenomen besluiten meerdere scholen treffen, dan vindt het overleg plaats tussen de bestuurder en de GMR. Wilt u meedenken en adviseren over het beleid van Attendiz? Graag! Neem dan contact op met de secretaris van de GMR via [gmr@attendiz.nl](mailto:gmr@attendiz.nl).

## Ouderraad (OR)

Naast de medezeggenschapsraad is er bij ons op school ook een ouderraad. De OR is een actieve groep ouders die ideeën heeft over het organiseren van vrijetijdsactiviteiten voor onze leerlingen. Dit kunnen activiteiten binnen of buiten de school zijn. Bent u een enthousiaste ouder die zich graag wil inzetten voor de OR? Meldt u zich dan bij de schooldirecteur.

## Naschoolse opvang/vakantieopvang

De Twentse zorgcentra (DTZC) biedt buitenschoolse opvang voor lichamelijk en meervoudig beperkte leerlingen, in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. Doel van de buitenschoolse opvang is om door optimale afstemming tussen onderwijs en opvang, de ouders te ontzorgen en de leerlingen een leuke, uitdagende, en gezellige dag/middag te bezorgen.

De naschoolse opvang maakt gebruik van de diverse ruimtes van de school, zowel binnen als buiten. De opvang wordt verzorgd door personeelsleden van DTZC die tevens als ABS-er werkzaam zijn op onze school.

Er wordt naschoolse opvang aangeboden op:

- Maandag-, dinsdag-, woensdag- en donderdagmiddag
- Studiedagen van de school
- Tijdens de schoolvakanties (bij voldoende belangstelling)



## 1.4 Schooltijden & Vakanties

### Schooltijden

Onze schooltijden zijn weergegeven in onderstaand schema.

Dag	Schooltijden
Maandag	8.45 – 14.30 uur
Dinsdag	8.45 – 14.30 uur
Woensdag	8.45 – 14.30 uur
Donderdag	8.45 – 14.30 uur
Vrijdag	8.45 – 14.30 uur

### Schoolvakanties en andere vrije dagen

Het schoolvakantierooster van schooljaar 2023/2024 is hieronder weergegeven:

Vakantie	Datum
Herfstvakantie	Zaterdag 21-10-2023 t/m zondag 29-10-2023
Kerstvakantie	Zaterdag 23-12-2023 t/m zondag 09-01-2024
Voorjaarsvakantie	Zaterdag 17-02-2024 t/m zondag 25-02-2024
Paasweekend	Vrijdag 29-03-2024 t/m maandag 01-04-2024
Meivakantie	Zaterdag 27-04-2024 t/m zondag 12-05-2024
Pinksteren	Maandag 20-05-2024
Zomervakantie	Zaterdag 20-07-2024 t/m zondag 01-09-2024

Naast bovenstaande schoolvakanties, plannen wij jaarlijks een aantal studiedagen in voor de medewerkers van onze school. Tot slot houden wij altijd uren over die ingezet kunnen worden voor mogelijke calamiteiten.

Komend schooljaar gaat het om de volgende dagen:

- 6 oktober 2023 – studiedag
- 13 november 2023 – studiedag
- 12 februari 2024 - studiedag
- 2 april 2024- studiedag
- 21 mei 2024 – extra vrije dag (dinsdag na Pinksteren-compensatie Hemelvaart)
- 12 juli 2024 - studiedag
- 19 juli 2024 - margedag

Voor de leerlingen van de afdeling HJK (Het Jonge Kind) zullen er nog extra studiedagen ingepland worden. Zodra deze bekend zijn hoort u dat van ons.

## 1.5 Gymnastiek

De gymlessen worden gegeven in de gymzaal van de school, de gymzaal van RCR, of de gymzaal van de naastgelegen school aan de Minister Savornin Lohmanlaan.

Leerlingen van de afdeling HJK hoeven zich niet om te kleden voor de gym en hoeven dus ook geen speciale gymkleding mee naar school.

Voor leerlingen van de afdeling REG en EMB is het dragen van een T-shirt tijdens de gymlessen wenselijk. Zaal sportschoenen en een korte broek zijn wenselijk, maar niet verplicht voor leerlingen met aangepast schoeisel. Je kunt je na de gymles even opfrissen (douchen, washandje en/of deo) zodat je daarna weer fris naar de klas kan.

Leerlingen die niet kunnen deelnemen aan een gymles nemen een briefje mee met daarop de reden en een handtekening van ouder/verzorger. Dit briefje kan gegeven worden aan de mentor en/of aan de betreffende LO docent.

Uiteraard mogen ouders ook even een email sturen naar de mentor en/of de LO docent.



## 1.6 Ziekte van de leerling, wat te doen?

Kan uw kind wegens ziekte niet naar school komen? Meldt u dit dan 's ochtends aan ons, bij voorkeur tussen 8.00 – 8.45 uur op het algemene telefoonnummer. Omgekeerd kan het ook voorkomen dat wij contact met u opnemen. Dat doen wij wanneer wij van mening zijn dat uw kind te ziek is om op school te zijn. Een school is niet berekend op de opvang van zieke kinderen. Wanneer wij u verzoeken uw kind thuis te houden of op te halen, is dat om twee redenen:

1. Het welbevinden van uw kind. Een kind dat vanwege de ziekteverschijnselen, bijvoorbeeld hoge koorts, de lessen niet kan volgen heeft behoefte aan rust, verzorging en extra aandacht. Wij denken dat uw kind dan het beste in zijn eigen omgeving kan worden opgevangen.
2. De gezondheid van andere kinderen. Bij enkele besmettelijke ziekten, die ernstig kunnen verlopen, mag uw kind niet naar school komen. Het risico op besmetting voor onze andere leerlingen en onze medewerkers is dan te groot. In deze situatie verzoeken wij u om uw kind thuis te houden, nadat wij hierover hebben overlegd met de GGD.

## 1.7 Bijzonder verlof aanvragen

In deze schoolgids staan de vakanties en vrije dagen vermeld. U dient zich te houden aan deze vastgestelde schoolvakanties en vrije dagen. In heel bijzondere gevallen kan de directeur verlof geven buiten de vakanties en vrij geroosterde dagen om.

Bijzonder verlof vraagt u aan bij de schoolleiding met een speciaal formulier. Dit formulier vindt u op de website onder 'documenten'. Het formulier kunt u altijd inleveren via de groepsleerkracht of mentor.



## 1.8 Ziekte van de leraar

Het kan voorkomen dat een van onze medewerkers ziek is. Wij hanteren onderstaande uitgangspunten om tot de best mogelijke oplossing te komen. De directeur van de school neemt het besluit welk uitgangspunt gehanteerd wordt en op welke wijze daar vorm aan gegeven wordt. We streven er naar dat het onderwijs aan de leerlingen door blijft gaan.

1. Een vervangende medewerker inzetten
2. Een medewerker(s) met eenzelfde functie extra inzetten door een tijdelijke uitbreiding.
3. Een onderwijsassistent inzetten op de vervanging van een leerkracht.
4. Het verdelen van de groep leerlingen over een aantal klassen.
5. Gebruik maken van het aanpassen van de organisatie/het rooster.
6. Vierdaagse schoolweek.
7. Vrij geven van een klas, waarbij er op gelet wordt dat niet dezelfde klas vaak vrij gesteld wordt van onderwijs.

## 1.9 Informatievoorziening

### Informatievoorziening aan gescheiden ouders

Iedere ouder heeft in principe recht op informatie van de school over zijn of haar kind. Dat is het uitgangspunt van onze school. Er zijn echter situaties te bedenken (denk aan een ouder die geen gezag heeft over zijn of haar kind), die dit belemmeren. Hiervoor hebben wij afspraken gemaakt die in het protocol "[Informatievoorziening aan gescheiden ouders en de rol van een toehoorder](#)" staan.

### Persoonsgegevens

Attendiz verwerkt van al haar leerlingen persoonsgegevens. Wij vinden een goede omgang met persoonsgegevens van groot belang en zijn ons bewust van de privacywetgeving (AVG). De wijze waarop we dit doen is

vastgelegd in het [Privacyreglement van Attendiz](#). In dit reglement staat uitgebreid beschreven hoe we omgaan met het verwerken van persoonsgegevens van onze leerlingen en wat de rechten van u als ouders en uw kind zijn.

### Toestemming

Voor het gebruik van foto's en video-opnames van leerlingen op bijvoorbeeld de website van de school of in de nieuwsbrief, vragen wij altijd vooraf uw toestemming of die van uw kind als hij/zij 16 jaar of ouder is. U (of uw kind van 16 jaar of ouder) mag altijd besluiten om die toestemming niet te geven, of om eerder gegeven toestemming in te trekken. U kunt altijd een verzoek indienen om inzage te krijgen in de gegevens die wij van uw kind verwerken. Daarnaast kunt u ons verzoeken om gegevens te rectificeren, te beperken, aan te vullen, te wijzigen of helemaal te wissen uit de systemen van Attendiz.



## Ouderbijdrage

De ouderbijdrage is altijd een vrijwillige bijdrage. Van deze bijdragen kunnen wij activiteiten organiseren voor onze leerlingen die niet door het ministerie worden vergoed.

De gelden die wij ontvangen vanuit de ouderbijdrage worden besteed aan activiteiten van de ouderraad, schoolreis/kamp, festiviteiten en klassenactiviteiten. Meer informatie hierover ontvangt u op de eerste ouderavond van het schooljaar.

Iedereen hoort erbij dus alle activiteiten die wij organiseren zijn voor al onze leerlingen. Of er nu wel of geen ouderbijdrage wordt betaald. Geen van onze leerlingen wordt uitgesloten van een activiteit.

## 1.10 Klachten of problemen?

Heeft u een klacht of een probleem? Maak dit dan in eerste instantie bespreekbaar met de leerkracht of mentor van uw kind. Komt u er samen niet uit? Dan kunt u een gesprek aangaan met de schooldirecteur. Mocht u ook dit niet als een oplossing zien, neemt u dan contact op met onze schoolcontactpersoon.

### Schoolcontactpersoon

Op school kunnen problemen ontstaan met ouders, leerlingen en personeelsleden. Er zijn op school meerdere schoolcontactpersonen aanwezig, die voor de eerste opvang zorgen en zo nodig verwijzen naar de externe vertrouwenspersoon. Op onze school zijn dit Chris Voorpostel, Marcel van Beem, Peter Vrieling en Kirsten Prakken.

## Antipestcoördinator op school

Een antipestcoördinator coördineert het beleid in het kader van het tegengaan van pesten op onze school. De antipestcoördinator is een herkenbaar aanspreekpunt; voor ouders van gepeste leerlingen en ook voor het team.

Op onze school is dit Kirsten Prakken. Na de groepsleerkracht of de mentor is zij tevens uw aanspreekpunt bij pestproblemen. Ze is te bereiken via de mail: [kirsten.prakken@attendiz.nl](mailto:kirsten.prakken@attendiz.nl) of na schooltijd telefonisch op ons algemene nummer.

## Aandachtsfunctionaris

Professionals in het onderwijs zijn verplicht de [Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling](#) te gebruiken bij vermoedens van geweld en verwaarlozing in huiselijke kring. Op iedere school van Attendiz is een aandachtsfunctionaris aangesteld; het eerste aanspreekpunt wanneer er signalen zijn. Voor OCR-De Meander hebben wij twee aandachtsfunctionarissen, namelijk: Loes Geudens en Sara Annink.

## Externe vertrouwenspersoon

Voor klachten over ongewenst gedrag op school kunnen leerlingen, ouders en leerkrachten terecht bij de externe vertrouwenspersoon. Daaronder vallen geen klachten die betrekking hebben op onderwijskundige zaken of over de organisatie en inrichting van de school. Dit soort klachten worden direct met de betrokken leerkracht of directie besproken.

De externe vertrouwenspersoon heeft een onafhankelijke positie. De externe vertrouwenspersoon is mevrouw M. (Marijke) Beerlage. Zij is op werkdagen bereikbaar op: Telefoon: 06 - 20 61 22 35, Email: [marijke.beerlage@arbonded.nl](mailto:marijke.beerlage@arbonded.nl)



## Bestuur

Heeft u een klacht over het onderwijskundig beleid of de organisatie van de school en u komt er niet uit met de leraar, mentor en directie van de school? U kunt voor de behandeling van de klacht ook terecht bij het bestuur van Attendiz. De wijze van afhandeling wordt ook wel interne klachtafhandeling genoemd. Wilt u van deze mogelijkheid gebruik maken, dan kunt u uw klacht indienen bij:

Stichting Attendiz  
Bestuurssecretaris  
Welbergweg 20, 7556 PE Hengelo  
E-mail: [info@attendiz.nl](mailto:info@attendiz.nl)

## Externe klachtencommissie

Als het niet lukt om samen een oplossing te vinden, dan kunt u een formele klacht indienen bij de Landelijke Klachtencommissie voor algemeen bijzonder onderwijs via:

Landelijke Klachtencommissie voor het algemeen bijzonder onderwijs  
Postbus 82324  
2508 EH Den Haag  
070-3861697  
[info@gcbo.nl](mailto:info@gcbo.nl)  
website:  
[www.geschillencommissiesbijzonderonderwijs.nl/commissies/klachten/landelijke-klachtencommissie-voor-het-algemeen-bijzonder-onderwijs](http://www.geschillencommissiesbijzonderonderwijs.nl/commissies/klachten/landelijke-klachtencommissie-voor-het-algemeen-bijzonder-onderwijs)

## 1.11 Sponsorbeleid & Schoolverzekering

### Sponsoring

Onze school kan een beroep doen op financiële ondersteuning vanuit diverse fondsen. Het geld wordt dan besteed aan een van tevoren vastgesteld doel. Sponsoring door bedrijven of instellingen is ook mogelijk. Het ontvangen van sponsorbijdragen is wel aan een aantal

Schoolgids Onderwijscentrum het Roessingh - SO 2023-2024



regels gebonden. Alle scholen van Attendiz houden zich daarom aan het Convenant “Scholen voor primair en voortgezet onderwijs en sponsoring”. Dit convenant is terug te vinden op <https://www.attendiz.nl/convenant-sponsoring/>.

### Schoolverzekering

Volgens de regeling voor risicoaansprakelijkheid zijn ouders van leerlingen onder de 18 jaar wettelijk aansprakelijk voor schade die door hun kind aan andere kinderen, personeel of aan de school wordt toegebracht. Een leraar kan alleen aansprakelijk worden gesteld wanneer er onvoldoende toezicht is uitgeoefend of wanneer er ongevallen gebeuren door nalatigheid van het personeel.

Om de aansprakelijkheidsrisico's van leraren en ander personeel te dekken heeft Attendiz een aansprakelijkheidsverzekering voor het personeel afgesloten. Naast deze verzekering heeft Attendiz ook een ongevallenverzekering afgesloten voor leerlingen en personeelsleden. Meer informatie over de schoolverzekering(en) is te vinden op <https://www.attendiz.nl/schoolverzekering/>.





Wat willen we als  
school bereiken?

2

## 2. Wat willen we als school bereiken?

### 2.1 Onze missie

Wij willen met ons onderwijs een bijdrage leveren aan de totale ontwikkeling van de leerlingen, waarbij wij ons richten op sociaal/emotionele, cognitieve, zintuiglijke, motorische en creativiteitsontwikkeling. Leren is inzicht krijgen in betekenissen en kennis.

Ook is het van groot belang dat de leerling zicht krijgt op zijn eigen mogelijkheden en ontwikkeling. We focussen ons vooral op de sterke kanten van een leerling en denken in kansen en (individuele) mogelijkheden. Ons onderwijs moet leiden tot een optimale persoonlijkheidsontwikkeling, zodat er perspectieven ontstaan voor een zo volledig mogelijke maatschappelijke integratie.

Kortom: 'zien dat jij je weg vindt.....'

### 2.2 Onze visie

*Elke afdeling heeft een eigen visie op leren ontwikkeld. Deze nemen we niet apart op in deze schoolgids. We beperken ons in deze schoolgids tot onze gezamenlijke visie.*

We willen onze leerlingen ondersteunen om hun mogelijkheden maximaal te ontplooien, zowel cognitief, sociaal emotioneel als fysiek. Als rode draad loopt daar de (zelf)redzaamheid doorheen. We geven leerlingen de tijd en ruimte om zich te ontwikkelen. Het is voor onze leerlingen heel belangrijk te weten wat ze wel en niet kunnen en hoe ze hier op een goede manier mee om kunnen gaan (met inbegrip van ziekte - en beperkingsbeleving en ziekte - en beperkingsacceptatie).

We geloven dat een rijke leeromgeving van groot belang is. Deze rijke omgeving zie je terug in ons aanbod. Hierbij laten we leerlingen ervaren dat er verschillen zijn tussen leerlingen en dat ze medeleerlingen nodig hebben om zich aan op te trekken of om zich sterk te voelen.

We geloven dat een boeiende, betekenisvolle en brede onderwijsomgeving met hoge verwachtingen leerlingen uitdaagt en motiveert om te leren. Wij geloven dat leerlingen leren vanuit een positief schoolklimaat.

We stimuleren dat leerlingen zich ontwikkelen tot jongvolwassenen met een positief zelfbeeld die:

- zich op hun eigen niveau en op hun eigen manier redden in de samenleving (competentie)
- actief meedoen in levenssituaties (relatie)
- waar mogelijk hun leven zelf bepalen en vormgeven (autonomie)

Samenwerken en verbinden staan centraal. Tussen de onderwijseenheden van OCR, maar ook tussen reguliere scholen, SBO en andere SO scholen. Ons onderwijs vindt planmatig plaats vanuit doelen op het gebied van rekenen, taal, sociaal gedrag en leren b.v. de principes van instructie. Dat baseren wij op de theorie van de cognitieve leerpsychologie.

Het onderwijs dat wij aanbieden en de kwaliteit die we hierin neerzetten komt tot stand op basis van onze missie en visie: dat wat wij met onze leerlingen willen bereiken. Deze missie en visie wordt vierjaarlijks geëvalueerd en bijgesteld. De schoolontwikkeling verloopt cyclisch en systematisch. Zo concretiseren wij de missie en visie in beleid en beleidsvoornemens en evalueren we dit systematisch gedurende het schooljaar.



## 2.3 Onze doelstelling

Het doel van het onderwijs is te komen tot de meest haalbare integratie in de samenleving. Uitgangspunten hierbij zijn; uitdagend en betekenisvol onderwijs, opbrengstgericht werken, hoge doelen stellen in een veilig pedagogisch klimaat. In de hogere leerjaren werken wij toe naar de eigen verantwoordelijkheid van leerlingen voor hun leerproces.

Goede afstemming tussen alle partners in het leerproces waarbij de rol van ouders, zorgmedewerkers, therapeuten en verpleegkundigen voor ons van groot belang is.

Wij streven ernaar om voor elk kind het hoogst haalbare uitstroomprofiel te realiseren en willen voortdurend in beweging zijn om de kwaliteit van het onderwijs aan deze doelgroep te verbeteren. Wij stellen voor ieder kind een Ontwikkelingsperspectief (OPP) vast. Vanuit dit perspectief werken we aan een maximaal haalbare toerusting op zowel didactisch als sociaal-emotioneel gebied.

In de ontwikkeling van deze leerlingen ligt de nadruk op:

- Regie-ontwikkeling
- Ontwikkelen van een positief zelfbeeld
- Communicatiemogelijkheden stimuleren en ontwikkelen
- Gebruik van hulpmiddelen trainen
- Zelfstandigheid ontwikkelen
- Taakgerichtheid en taakaanpak ontwikkelen

Deze dingen doen wij om leerlingen uit te dagen / te prikkelen en daarmee te komen tot een zo hoog mogelijke vorm van zelfredzaamheid (in de breedste zin van het woord). Dit is altijd maatwerk!

Het uitstroomperspectief van onze leerlingen verschilt per afdeling. Vanuit de afdeling HJK wordt middels een ononderbroken leerlijn

vervolgonderwijs aangeboden op De Huifkar (leerroute 3 en 4), of OCR afdeling REG (leerroute 5 en regulier). Ook doorstroom naar een reguliere basisschool of SBO school behoort tot de mogelijkheden.

Binnen de afdeling REG werken we met de leerlingen toe naar doorstroom richting diplomagericht onderwijs (praktijkonderwijs t/m havo) en bereiden we hen zo goed mogelijk voor op de overstap naar dit middelbare onderwijs.

Het uitstroomperspectief voor de EMB-leerlingen is dagbesteding. Binnen het uitstroomprofiel dagbesteding maken we voor de EMB leerlingen de onderverdeling 'belevingsgerichte dagbesteding' (leerroute 1) en 'activiteitengerichte dagbesteding' (leerroute 2). Het gaat hierbij om een goede afstemming tussen inspanning (activiteitengericht) en ontspanning (belevingsgericht) binnen de dagbesteding.

## Therapieën

Onder schooltijd kunnen diverse therapieën op indicatie van de revalidatiearts aangeboden worden ondersteunend aan het onderwijs/ontwikkelp proces. Denk hierbij aan logopedie, fysiotherapie, ergotherapie of creatieve therapie.

Voor leerlingen zonder revalidatie indicatie bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van zogenaamde eerstelijns voorzieningen (logopedie, fysiotherapie, ergotherapie, muziekbegeleiding) op indicatie van de school- of huisarts.



## 2.4 Onze schoolontwikkeling

Wij werken op basis van vijf kernwaarden:

- Onvoorwaardelijk
- Leiderschap
- Gelijkwaardigheid
- Geborgenheid
- Aanvoelen

De wijze waarop wij deze kernwaarden en de koers van Attendiz hebben vertaald naar onze doelstellingen voor de komende vier schooljaren geven wij weer in ons schoolplan. Deze ambities hebben we verder vertaald naar doelen voor het eerstkomende schooljaar. U kunt ons schoolplan vinden op onze website [www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl) Ieder jaar evalueren we onze ontwikkeling als school en stellen we waar nodig onze aanpak bij. Meer informatie hierover vindt u bij de beschrijving van ons kwaliteitsbeleid.



Ons  
onderwijskundig  
beleid

3

### 3. Ons onderwijskundig beleid

#### Kenmerken van onze doelgroep

De doelgroep van onze school verandert soms. Om goed antwoord te geven op de onderwijsbehoeften van onze leerlingen, brengen we jaarlijks de onderwijsbehoeften van onze leerlingen in beeld. Zo weten we zeker dat we het 'passende onderwijs' kunnen geven.

Onze school biedt onderwijs aan leerlingen van 4 tot 18 jaar. Onze leerlingen zijn leerlingen met ontwikkelingsproblemen die veelal om fysieke, medische redenen en/of problemen in de prikkelverwerking, geen onderwijs kunnen volgen binnen het regulier onderwijs. We verzorgen onderwijs in de uitstroomprofielen dagbesteding, arbeid en vervolgonderwijs.

#### Afdeling HJK (Het Jonge Kind)

De afdeling HJK geeft onderwijs aan maximaal 56 leerlingen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar. Op individueel niveau kan besloten worden voor een kleuterverlenging tot 7 jaar.

De afdeling bestaat uit 5 groepen. In 4 heterogene groepen worden de leerlingen zoveel mogelijk op leerniveau en ondersteuningsbehoefte ingedeeld. De vijfde groep is een onderwijszorgklas; waar de leerlingen een zeer moeilijk lerend niveau laten zien, en daarbij zeer prikkelgevoelig en sociaal-emotioneel erg jong zijn. Deze groep heeft een maximum grootte van 8 leerlingen.

Op de afdeling HJK laten de leerlingen geen leeftijdsconform ontwikkelingsniveau zien op gebied van lichamelijke ontwikkeling, sociaal-emotionele ontwikkeling en/of cognitieve-didactische ontwikkeling. Naast het feit dat het allemaal sociaal emotioneel jonge leerlingen zijn, zien we in toenemende mate een combinatie met ASS problematiek,

hechtingsproblematiek, taal- en spraakproblematiek (TOS / veelal weinig tot niet sprekend), voedingsproblematiek, prikkelverwerkingsproblematiek en/of ander gedragsproblematiek. Vanuit een rijke speel- en leeromgeving proberen wij onze jonge leerlingen doelen aan te reiken op het gebied van cognitief leren sociaal-emotioneel, motoriek en communicatie.

#### Afdeling REG (Regulier)

De afdeling REG biedt onderwijs aan zo'n 52 leerlingen in de leeftijd van 6 tot 12 jaar (groep 3 t/m8). Op deze afdeling zitten leerlingen die beschikken over gemiddelde cognitieve mogelijkheden. Onze REG-leerlingen volgen onderwijs op het OCR aangezien het voor hen niet mogelijk is onderwijs op een reguliere school te volgen. De leerlingen hebben revalidatiedagbehandeling nodig, zijn langdurig ziek en/of hebben een intensieve ondersteuningsbehoefte op het gebied van fysieke en medische ondersteuning en/of prikkelverwerking.

De afdeling bestaat uit 5 stamgroepen, waarbij de leerlingen zoveel mogelijk op leeftijd en leerniveau worden ingedeeld. Bij iedere stamgroep is een leerkracht en een onderwijs aanwezig.

Naast het werken in stamgroepen, maken we gebruik van ons leerplein. Een plek waar leerlingen (die dit aankunnen) zelfstandig kunnen werken, maar ook een plek waar ze leren-leren, leren samenwerken. Op het leerplein is een onderwijsassistent aanwezig om de leerlingen te begeleiden.

#### Afdeling EMB (Ernstig Meervoudig Beperkt)

De EMB afdeling geeft onderwijs aan 80 leerlingen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. De afdeling bestaat uit 11 groepen, waarbij de leerlingen op ontwikkelingsleeftijd worden ingedeeld. Onze EMB leerlingen stromen uit naar dagbesteding (-activiteiten- of belevingsgericht).



De afdeling EMB is een leerstroom voor leerlingen met een ernstig meervoudige beperking. Ze hebben een (zeer) ernstige verstandelijk beperking (IQ onder de 35) en een ontwikkelingsleeftijd van maximaal 2 jaar. Daarnaast hebben ze vaak een lichamelijke beperkingen en/of zintuiglijke beperkingen en/of communicatieve beperkingen en/of moeite met het verwerken van prikkels.

De leerlingen op onze EMB afdeling kennen een (zeer) intensieve ondersteuningsbehoefte op het gebied van fysieke en medische ondersteuning, communicatie, leren en ontwikkelen en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Deze leerlingen hebben continu toezicht nodig, waarbij we ze direct aansturen om tot ontwikkeling te komen d.m.v. voordoen, samendoen, nadoen en veelvuldige herhaling om vaardigheden in te slijpen. We zetten nadrukkelijk in op de communicatie en pedagogische benadering met veel aandacht voor het welbevinden en de betrokkenheid van leerlingen, om van daaruit tot ontwikkeling te komen.

Het onderwijs dat wij verzorgen is maatwerk: de hoeveelheid en de tijden moeten passen bij de tijd en mogelijkheden die de leerling heeft. Desondanks werken we zoveel mogelijk systematisch, planmatig en intentioneel.



### 3.1 Ons onderwijsproces

#### Aanbod

Op onze afdelingen gaan we uit van mogelijkheden en zijn we ervan overtuigd dat iedereen kan leren. Passend bij de doelgroep richten we ons onderwijs en de begeleiding in. We stellen veel vragen en geven effectieve feedback. We herhalen regelmatig belangrijke lesstof én we geven veel betekenisvolle voorbeelden (visualisatie). Daarnaast zorgen we voor een rustige en overzichtelijke leeromgeving en zijn we helder in onze gedragsverwachtingen.

Ons streven is dat onze leerlingen zo zelfredzaam mogelijk zijn, worden en blijven. Daarnaast vinden we het belangrijk dat ze in zichzelf (leren) geloven en dat ze omzien naar elkaar.

Een aansprekend leerstofaanbod vinden we belangrijk. Vanuit de gedachte van een positief leerklimaat zetten we sterk in op betrokkenheid van de leerlingen. Zonder betrokkenheid en welbevinden zullen leerlingen niet tot ontwikkeling komen. Het is voor ons de uitdaging om leerlingen betrokken te krijgen bij het onderwijsaanbod. We sluiten aan bij de talenten van leerlingen en dagen ze uit tot ontdekken en leren. Daarnaast vinden we het heel belangrijk plezier te ervaren en succes ervaringen op te doen. Dit doen we door creatief te zoeken naar ingangen bij leerlingen, het niveau op de verschillende vakgebieden goed in kaart te brengen en van daaruit in kleine stapjes de ontwikkeling in gang zetten.

Op alle afdelingen werken wij aan doelen voor de taal- en leesontwikkeling en de rekenontwikkeling. Ook werken wij met doelen op het gebied van de sociaal emotionele ontwikkeling en de motoriek. Deze doelen staan verwerkt in een doorlopende leerlijn in Parnasyss; ons volgsysteem.

Op de afdeling HJK bedienen wij leerlingen met een leerroute 3 of 4 indicatie (zeer moeilijk lerend), leerlingen met een indicatie op leerroute 5 (moeilijk lerend) en regulier (basis aanbod). We willen zo laat mogelijk bepalen wat het doorstroomniveau wordt en dus bieden we een zo breed mogelijk aanbod. Zo kan een kind alle kansen krijgen zich te ontwikkelen. We bieden een zeer taalrijke omgeving voor onze leerlingen en besteden daarbij aandacht aan het remediëren van achterstanden.





Het onderwijs op de afdeling REG leidt op voor diplomagericht onderwijs. Daarvoor wordt gericht gewerkt aan het behalen van de kerndoelen PO. We bieden onderwijs aan verschillende leerniveaus; van praktijk tot aan uitstroom Havo.

De cognitieve ontwikkeling van leerlingen wordt gevolgd door middel van methodegebonden en methode onafhankelijke toetsen. Op deze manier volgen we de ontwikkeling van (groepen) leerlingen en leveren maatwerk waar nodig als we achterstanden signaleren óf bieden we verrijking aan leerlingen die dit aankunnen.

Op de EMB afdeling wordt doelgericht gewerkt met vastgestelde thema's, de Plancius en CED leerlijnen leerroute 1 en 2. Hierbij wordt veel gewerkt met aangepaste of zelf ontwikkelde materialen.

#### *Burgerschap en sociale integratie:*

Op het OCR/ De Meander zijn we ons ervan bewust dat onze leerlingen een verhoogd risico hebben op maatschappelijke en/of sociale uitval. Wij zien het als onze taak om al het mogelijke te doen om de kansen van onze leerlingen op plezierige en zinvolle deelname aan de maatschappij te optimaliseren.

#### Onze visie op burgerschap:

Elk kind, mens, doet ertoe, is waard om er te zijn en hoort erbij. Wij willen een school zijn waar kinderen, ouders en personeel met veel plezier komen en uitgedaagd worden om zich te ontwikkelen. Leren in het hier en nu, dicht bij de belevingswereld van de leerlingen. De lessen zijn gericht op wie ben ik?, de ander en de leefomgeving. Kinderen met verschillende achtergronden spelen en werken met elkaar en ontwikkelen respect voor elkaar.

Ons uitgangspunt is om de ontwikkeling van een leerling met een specifieke ondersteuningsvraag zo normaal mogelijk te laten verlopen. Dit vergroot hun zelfstandigheid en zelfredzaamheid in de maatschappij. Dit is passend bij onze missie: "Leer het mij zelf te doen".

Burgerschap ligt in het verlengde van het voorbereiden van onze leerlingen op het functioneren in de maatschappij. Om die reden zien wij voor onze leerlingen de school als een actieve oefenplaats met de basiswaarden en burgerschapsvaardigheden die geïnternaliseerd worden. "Leren door te doen en te ervaren".

- We benoemen de specifieke Attendiz-brede kernwaarden en dragen deze uit. Deze zijn zichtbaar binnen de school. Leerlingen worden gestimuleerd actief te oefenen met het omgaan van- en het handelen naar deze waarden.
- We besteden veel aandacht aan de psychologische basisbehoeften; relatie, competentie en autonomie
- Naast de cognitieve ontwikkeling werken we aan persoonsvorming en socialisatie.
- We dragen zorg voor een omgeving waarin leerlingen en medewerkers zich veilig en geaccepteerd voelen.

Wij houden zicht op burgerschapsvorming door de inzet van verschillende meetinstrumenten:

- vanuit de verschillende leerlijnen en leerroutes op de specifieke afdelingen
- diverse methode-toetsing passend bij het onderwijsaanbod (o.a. natuur & techniek)
- sociaal-maatschappelijke competenties in ZIEN of SCOL
- veiligheidsbeleving en schoolklimaat door leerling enquêtes of oudervragenlijsten
- de zelfevaluatie die als school jaarlijks uitgevoerd wordt waarin we aandacht hebben voor aanbod (o.a. burgerschap) en schoolklimaat.





## Zicht op ontwikkeling & begeleiding

### *Commissie voor de Begeleiding*

De Commissie voor de Begeleiding (CvB) is verantwoordelijk voor het bieden van de juiste ondersteuning en begeleiding aan alle leerlingen op onze school. De CvB bestaat uit een team van medewerkers binnen onze school met verschillende specialisaties. Die verschillende achtergronden zorgen ervoor dat onze leerlingen zo volledig mogelijk worden ondersteund, zowel onderwijskundig als pedagogisch, psychologisch en medisch. De belangrijkste taken van de CvB zijn:

1. Opstellen van een ontwikkelingsperspectief (OPP) voor iedere leerling, binnen zes weken na plaatsing op onze school.
2. Evalueren van dit OPP.
3. Advisering over terug- of overplaatsing van een leerling naar een lichtere setting (binnen onze school) en het basis- of voortgezet onderwijs.
4. Advisering van het samenwerkingsverband over de begeleiding van de leerlingen.

### *Ontwikkelingsperspectief*

Bij het opstellen van het ontwikkelingsperspectief, baseert de Commissie voor de Begeleiding zich op de bevorderende en belemmerende factoren van de leerling, voor zover die van invloed zijn in het onderwijs. Op basis van een analyse van die verschillende factoren, volgt een uitspraak over de uitstroombestemming, het uitstroomniveau en de leerroute die de leerling gaat volgen. Vervolgens worden specifieke onderwijsbehoeften van de leerling geformuleerd.



Gedurende dit proces vindt overleg plaats met u. Is het ontwikkelingsperspectief gereed, dan wordt het voorgelegd aan u met het verzoek te tekenen voor akkoord. Zijn we het niet met elkaar eens? Dan kijkt de CvB opnieuw naar de invulling. Ook kunt u uw zienswijze eraan toevoegen. We doen ons uiterste best om samen met u te komen tot een plan waarover we het met elkaar eens zijn!

### *Leerlingvolgsysteem*

Wij houden de voortgang van iedere leerling bij in ons leerlingvolgsysteem. Daarin worden alle leerlingen systematisch en planmatig gevolgd. Wij evalueren ieder jaar of de leerling zich ontwikkelt volgens het opgestelde OPP en maken op basis daarvan beredeneerde keuzes die we met u bespreken. Daarnaast ontvangen de leerlingen 2x per jaar een leerlingenrapport.

### **Didactisch handelen**

We stellen ons onderwijsaanbod af op de ontwikkelingskenmerken van de leerlingen. We werken middels het lesmodel Effectief Directe Instructie. Dit houdt in dat we de leerlingen les geven aan de hand van vaststaande stappen. Op de afdeling HJK bieden we daarnaast doelen aan in speelhoeken, belevingshoeken en met werkvormen.

Op de afdeling REG volgen de leerlingen de instructie van de leerkracht in de klas en verwerken ze vervolgens de lesstof op het leerplein.

Binnen de EMB afdeling wordt het onderwijs en het didactisch handelen afgestemd op het inspannings- en ontspanningsniveau van de individuele leerling. Bewuste keuzes worden gemaakt in de wijze van aanbieden, passend bij het niveau van de leerlingen. Naast het Effectief directe instructiemodel wordt hier ook gebruik gemaakt van de fasen van 'Ervaar het Maar'; een stapsgewijze manier om vaardigheden aan te leren.



## Onderwijstijd

Voor onze SO afdelingen is het landelijk vastgestelde aantal onderwijsuren minimaal 7520 verdeeld over 8 leerjaren (de eerste 4 schooljaren: minimaal 3.520 uur; de laatste 4 schooljaren: 3.760 uur). Scholen mogen zelf de 240 uur verdelen over de leerjaren.

Wij hebben er voor gekozen om de eerste twee leerjaren 880 uur naar school te gaan en de laatste zes leerjaren 960 uur.

Het besteedbaar jaartotaal ligt bij ons op school op 1365 uren. Van die uren zijn er 335 bestemd voor schoolvakanties en vrije dagen. Er blijven dan nog 1030 uren over voor het verzorgen van onderwijs per leerjaar. Daarmee voldoen wij aan de landelijk vastgestelde minimumnorm.

Van de 70 resterende uren zetten wij een gedeelte in voor studiedagen. Uitgaande van 5,25 uur per dag, plannen wij dit jaar 5 studiedagen in. De 45 uren die overblijven noemen wij marge-uren, deze kunnen wij bij calamiteiten inzetten (te denken valt aan lesuitval of extreme weersomstandigheden) of gebruiken voor verlenging van de pauzes.

Vrijdag 19 juli staat gepland als Calamiteitendag, op het moment dat deze gedurende het schooljaar niet is ingezet.

De leerlingen van de afdeling HJK hebben daarnaast een aantal extra vrije dagen, omdat zij minder lessen hoeven te maken (namelijk 880). Hierover krijgen de betreffende ouders apart bericht.

## Samenwerking

Er wordt nauw samengewerkt met de volgende (externe) partners:

- Ouders
- Revalidatiecentrum het Roessingh (RCR) en eerste lijn praktijken, waarbij therapieën kunnen worden ingezet ter ondersteuning van het onderwijsleerproces.  
De therapieën vinden plaats onder schooltijd. Het onderwijsprogramma en de therapieën vormen een geïntegreerd geheel. De school streeft ernaar samen met het RCR en eerste lijn praktijken te komen tot een zo optimaal mogelijke afstemming van onderwijs en medische therapieën
- De Twentse Zorgcentra (DTZC) voor inzet ABS vanuit het budget van ouders. Voor elke leerling met ABS wordt een gezamenlijk plan opgesteld waarin zorg en onderwijsdoelen op elkaar afgestemd zijn, waarbij het onderwijs leidend is. De ABS-ers zijn onderdeel van het klassenteam in de (gedrags-) aanpak en zorg van een leerling.
- LWOE voor extra ondersteuning voor leerlingen met een epilepsie hulpvraag.
- Bartiméus voor leerlingen met visusproblemen.
- (Scholen uit) de betrokken samenwerkingsverbanden
- Kinderdagcentra , o.a. samenwerkingsproject met Aveleijn.
- Diverse DAC's/zorgparken in de regio i.v.m. uitstroom van leerlingen.
- Gemeentes, jeugdconsulent, ondersteuning aan huis.
- Woonvormen, zorgboerderijen
- Etc.....



## Toetsing & Afsluiting

Op de afdeling HJK volgen we onze leerlingen met behulp van de leerlijnen van Parnassys . Het gehele jaar door vullen we hierin doelen aan. ZIEN! wordt gebruikt als volgsysteem voor de sociaal emotionele ontwikkeling en veiligheidsbeleving.

Op de afdeling REG werken we met methodegebonden en methode onafhankelijke toetsen. ZIEN! wordt gebruikt als volgsysteem voor de sociaal emotionele ontwikkeling en veiligheidsbeleving. Daarnaast gebruiken we het CITO volgsysteem. Ten aanzien van de CITO eindtoets hanteren we de volgende werkwijze:

- Leerlingen ontvangen in december hun voorlopig advies ten aanzien van het uitstroomniveau.
- Op 6 en 7 februari 2024 wordt de Doorstroomtoets afgenomen.
- Leerlingen die uitstromen richting een arbeidsgerichte leerweg hoeven niet deel te nemen aan de Doorstroomtoets.
- Uiterlijk 15 maart ontvangen de scholen de uitslag van de Doorstroomtoets.
- Leerlingen en ouders ontvangen uiterlijk 24 maart 2024 het definitieve uitstroomniveau, middels een geëvalueerd ontwikkelingsperspectiefplan (OPP).

Voor EMB- leerlingen zijn geen Cotan gecertificeerde toetsen beschikbaar, we werken met de Plancius en of CED-leerlijnen van Parnassys, maken gebruik van ZIEN voor het volgen van de sociaal emotionele ontwikkeling en een oudervragenlijst voor de veiligheidsbeleving. Ook doen we observaties die leiden tot het wel of niet behalen van doelen.

Ouders worden minimaal twee keer per jaar uitgenodigd voor een voortgangsgesprek.

## 3.2. Ons schoolklimaat

### Onderwijs en ondersteuning passend bij onze leerlingen

Het merendeel van onze leerlingen heeft voortdurende ondersteuning nodig op het gebied van 'leren en ontwikkelen en de sociaal-emotionele ontwikkeling. Dit betekent concreet dat activiteiten zoveel mogelijk in de eigen klas plaatsvinden en er soms gebruik wordt gemaakt van klassen overstijgende niveaugroepen. Het dagprogramma van de klas is leidend. Er is veel toezicht in de hele school. Het onderwijzend personeel is initiatiefnemer, tegelijkertijd wordt het initiatief van de leerling gestimuleerd. Het leren is functioneel en gericht op de dagelijkse praktijk, dichtbij de belevingswereld van de leerling



Er is een bewuste balans tussen in- en ontspanningsmomenten. Er is veel aandacht voor het vergroten van communicatie, de zelfstandigheid en sociale redzaamheid d.m.v. begeleid spel. Voor elke leerling stellen we vast wat hij/zij nodig heeft om zich veilig te voelen. De behoefte aan individuele ondersteuning lijkt bij de meeste leerlingen blijvend van aard.

Als school doen we onze uiterste best om de leerlingen zich veilig te laten voelen. Juist op dit punt zijn de leerlingen kwetsbaar. Door de kennis en expertise van het team van de leerlingen creëert het een veilig schoolklimaat. De school meet jaarlijks aan de hand van een eigen vragenlijst de veiligheid bij de leerlingen (indien mogelijk) en hun ouders en stuurt waar nodig haar handelen bij. Incidenten worden geregistreerd op incidentenregistratieformulieren. Op alle incidenten reflecteert het team, de CVB. De school houdt daarvan een incidentenregistratie bij.

### Pedagogisch klimaat

Een prettige sfeer op school vinden wij heel belangrijk. De school waar onze leerlingen iedere dag naartoe gaan, moet een veilige en vertrouwde omgeving zijn, waar leerlingen en medewerkers respectvol met elkaar omgaan. Ons pedagogisch klimaat is overigens niet alleen veilig en ondersteunend, maar ook voldoende uitdagend voor iedere leerling. We stellen hoge verwachtingen aan onze leerlingen. Gaandeweg de schoolcarrière wordt de leerling uitgedaagd om steeds zelfstandiger te worden.

Onderwijs zien wij als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van school en ouders. Om goed onderwijs te kunnen bieden is het belangrijk dat leerlingen, ouders en medewerkers respect voor elkaar hebben, open en eerlijk met elkaar communiceren en vertrouwen in elkaar hebben. Wij hebben daarom een aantal regels/gedragsverwachtingen met elkaar

afgesproken, die de basis vormen voor een goed en veilig klimaat. Iedereen wordt geacht zich aan deze afspraken te houden, zich er verantwoordelijk voor te voelen en elkaar daar op aan te spreken.

De afspraken die wij hanteren zijn:

- We blijven van elkaar af
- Iedereen hoort erbij
- We luisteren naar elkaar
- Wees zuinig en netjes
- Eerlijk zijn is fijn
- Pas op je woorden
- We wachten op onze beurt
- Veiligheid eerst
- Laat weten waar je bent
- Doe je best

Deze regels zijn zichtbaar aanwezig in de klassen, in de vorm van tekst en of pictos. Deze regels en afspraken worden regelmatig met de leerlingen herhaald. Zodoende ondersteunen de regels bij het pedagogisch klimaat dat we nastreven. We werken voornamelijk preventief en constructief.

### *PEP (Positief educatief Programma)*

Onze eerste kennismaking met PEP was in het begin van het schooljaar 2018-2019. Sindsdien werken we meer en meer met de PEP-methode en maken zelf onze leefregels. Het is mooi om te zien dat PEP gaat leven op onze afdelingen en dat de leefregels door ons enthousiasme worden gedragen door niet alleen de leerlingen en ons personeel maar ook doorstraalt naar ouders en begeleiders toe.



### *Medisch handelen*

Medische handelingen worden veelal verricht door professionals in ziekenhuizen, zorginstellingen en verpleegtehuizen, maar ze vinden ook op onze scholen plaats. Als richtlijn hebben we een Medisch Handboek opgesteld waarin we vast hebben gelegd welke handelingen we wel en niet doen en onder welke voorwaarden. Voor meer informatie:

<https://www.attendiz.nl/medisch-handboek/>

### *Schoolveiligheidsbeleid*

In ons [Schoolveiligheidsbeleid](#) beschrijven we welke inzet we doen om onze school een veilige omgeving te laten zijn voor onze leerlingen. We werken daarin met name preventief.

Ondanks veel preventieve inzet doen zich soms situaties voor die om maatregelen vragen. Er is daarom een aantal protocollen vastgesteld die handvatten geeft voor het handelen in situaties die om interventies vragen. Op [www.attendiz.nl](http://www.attendiz.nl) vindt u een link naar deze protocollen, zoals het protocol Schorsen en Verwijderen, het Pestprotocol of de gedragscode Social Media.

Daarnaast heeft onze school een specifiek protocol waarin we beschrijven of en hoe we fysiek ingrijpen in geval van noodsituaties. Ons handelen is gebaseerd op de richtlijn van de Sectorraad Gespecialiseerd Onderwijs. Ons protocol is te vinden op onze schoolwebsite [www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl)

### *Veiligheidsbeleving op school*

Jaarlijks vragen we onze leerlingen en hun ouders hoe zij de veiligheid op school beleven. Daarnaast bevragen we ook periodiek medewerkers naar de veiligheid op school. De resultaten van deze bevragingen gebruiken we om ons veiligheidsbeleid waar nodig aan te scherpen.

### *Het voorkomen van schoolverzuim – focus op schoolaanwezigheid*

Om zo veel mogelijk te leren is het van belang dat leerlingen aanwezig zijn op school. Het vroeg signaleren van verzuim en gericht handelen is van groot belang. Dit is de reden dat alle scholen van Attendiz het verzuimbeleid hanteren. Op de website van Attendiz staat het Verzuimbeleid. Dit hebben wij op schoolniveau vertaald naar een verzuimprotocol. Hierin kunt u lezen wat we doen bij afwezigheid van onze leerlingen. We beschrijven onder meer wanneer we contact met ouders opnemen, onderzoek doen naar redenen van afwezigheid, welke ondersteuning we bieden en wanneer we contact leggen met de leerplichtambtenaar. Meer weten over onze verzuimaanpak? Kijk op:

[www.ocr-attendiz.nl](http://www.ocr-attendiz.nl)

### *Vrijstelling van onderwijsactiviteiten*

De school (onder verantwoordelijkheid van het bestuur) kan een leerling op verzoek van de ouders of van de meerderjarige, handelingsbekwame leerling zelf vrijstellen van bepaalde onderwijsactiviteiten. Een vrijstelling wordt alleen verleend op gronden die door het bevoegd gezag (vertegenwoordigd door de directeur) vastgesteld zijn. De directeur bepaalt ook welke onderwijsactiviteiten in de plaats komen van de activiteiten waarvoor de vrijstelling wordt verleend.

### **Leerlingbetrokkenheid**

Jaarlijks nemen we bij leerlingen de Veiligheidsmeting af met behulp van de observatielijsten van ZIEN. Punten vanuit de leerlingen die hieruit naar voren komen worden meegenomen in de CvB en besproken met het team, CVB en Ouders. Op deze manier weten we als school wat er speelt, wat er goed gaat en wat beter kan.



Op sommige afdelingen werken we met een leerlingenraad. De leerlingenraad geeft (gevraagd en ongevraagd) advies over het onderwijs en het klimaat op school. De schoolleiding gaat regelmatig in gesprek met

de leerlingenraad om te weten wat er speelt, wat er goed gaat en wat er beter kan. Wanneer de leerlingenraad een advies heeft uitgebracht zal de schoolleiding laten weten wat er met het advies is gedaan.





Ons  
personeelsbeleid

4

## 4. Ons Schoolbeleid

Dag in, dag uit staat ons team vol enthousiasme klaar voor iedere leerling. Wij geloven dat goed onderwijs wordt verzorgd door kwalitatief goed geschoolde mensen. Zij vormen de succesfactor tot goed onderwijs. Daarom investeren we met veel aandacht in onze mensen. De afdeling Human Resource Management (HRM) van het stafbureau is daarin adviserend en ondersteunend.

### Bevoegd en bekwaam

Onze leraren beschikken allen over een onderwijsbevoegdheid. We gaan uit van verschillende soorten bekwaamheidseisen:

- a. Vakinhoudelijke bekwaamheid
- b. Didactische bekwaamheid
- c. Pedagogische bekwaamheid

Alle OCR afdelingen vallen binnen Attendiz onder een domein. Binnen dit domein trekken we samen op en hebben we een gezamenlijke visie beschreven op het gebied van HR-beleid.

Daarnaast stellen we elk jaar een werkverdelingsplan en een professioneel statuut op samen met de medewerkers.

Het onderwijs op OCR vraagt veel meer dan het hebben van een onderwijsbevoegdheid. We vragen zeer bekwame medewerkers die pedagogisch-sensitief zijn en bewust kunnen schakelen in hun (ruime) handelingsrepertoire en hierop kunnen reflecteren. De medewerkers hebben geduld, zijn flexibel, en zien kleine stapjes in de ontwikkeling als succes. Ze zetten het leer/ontwikkelp proces van leerlingen voorop en zijn altijd op zoek naar mogelijkheden om een leerling het beste onderwijs te geven en zijn hierin creatief. Daarnaast hebben ze feeling en affiniteit met onderwijs én zorg waardoor ze bereid zijn om zelf zorghandelingen te verrichten.

De medewerkers beschikken over de vereiste pedagogische, didactische, communicatieve basiskennis voor deze doelgroep en hebben een goed beeld van uitstroombestemmingen. Alle medewerkers beschikken over een bekwaamheidsdossier waarin we vastleggen op welke wijze de medewerker en de organisatie de bekwaamheid van de medewerker waarborgen en stimuleren.

### Vooruit kijken

Een belangrijk aspect binnen ons personeelsbeleid is onze strategische personeelsplanning. Dit houdt in dat we zicht houden op ons team zodat we het team op sterkte kunnen houden. We kijken hierbij naar wat we willen bereiken als school; onze ambitie. We zetten dit tegenover de kwaliteiten die we nu binnen ons team bezitten en bedenken samen waar we goed in zijn en op welke gebieden we ons als team en als individuele medewerker kunnen ontwikkelen. Daar baseren we vervolgens o.a. onze professionalisering op. We beschikken hierbij over het professionaliseringsaanbod van de Attendiz Academie. Dit is een Academie voor alle medewerkers van Attendiz. De Attendiz Academie organiseert de scholing, training en coaching van onze medewerkers, met als doel het kwaliteitsniveau op peil te houden of te verhogen. De Academie is een uitwisselingsplaats van kennis en expertise waar onze medewerkers met plezier kunnen leren, met elkaar en van elkaar.

### Investeren in onze kwaliteitscultuur

Onze school is een lerende organisatie en stelt hoge eisen ten aanzien van een professionele schoolcultuur. Dit houdt in dat de organisatie volop in beweging is en we de medewerkers kansen bieden voor verdere ontwikkelingen. Daarbij gaan we er vanuit dat alle medewerkers flexibel met een steeds veranderende omgeving om kunnen gaan, zodat we het best mogelijke onderwijs kunnen blijven geven. Hierbij benutten we ook de mogelijkheden van de moderne digitale leeromgeving.



De komende jaren gaan we meer op zoek naar de samenwerking met de collega's door middel van Professionele Leergemeenschappen (PLG) /leerteams. We willen daarmee bevorderen dat personeel bij elkaar terecht kan om te leren van elkaars kennis en ervaring en middels feedback te vragen/ intervisie. Waarin door middel van leervragen wordt ingegaan op zaken die spelen in het onderwijs. Eerst kennis vergaren over de leervraag en/of onderzoek en vandaar uit wordt gekeken naar de oplossing die het beste past bij de school en de doelgroep.

We kennen een vaste cyclus van teambijeenkomsten om gezamenlijk te kijken hoe we functioneren, gebruik kunnen maken van elkaars kwaliteiten en waardevolle processen voortdurend kunnen verbeteren.

De ontwikkeling van leerlingen wordt op individueel niveau gevolgd in een ontwikkelingsperspectief en jaarlijks besproken met leerling en ouders. Afspraken over kwaliteit in de les (m.b.t. pedagogisch-didactisch handelen) wordt gevolgd door middel van lesbezoeken en nabesprekingen. Elke afdeling heeft een zorgcyclus die bestaat uit schoolbesprekingen en rapportvergaderingen. De Commissie van Begeleiding is verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, verzamelt gericht gegevens met betrekking tot de ontwikkeling en stuurt op verbetering.

### **Het professionele gesprek**

Binnen onze school staat het professionele gesprek centraal. We hanteren daarom een gesprekkencyclus tussen individuele medewerkers en schoolleiding waarin we de professionele ontwikkeling van de medewerkers koppelen aan de schoolontwikkeling. Deze gesprekkencyclus kent een balans tussen informele en formele gespreksmomenten.



Ons  
kwaliteitsbeleid

5

## 5. Ons kwaliteitsbeleid

Wij geloven dat leerlingen alleen goede leerresultaten kunnen behalen doordat er een goed onderwijsleerproces is ingericht, er een veilig en positief schoolklimaat is, ondersteund door een goed stelsel van kwaliteitszorg en een goed financieel beheer.

Om zicht te houden op de kwaliteit van ons onderwijs en sturing mogelijk te maken werken we cyclisch. Dit houdt in dat we bedenken waar we naar toe willen, plannen maken om hier te komen en onderweg steeds evalueren of we nog op koers liggen. We vertalen uitgangspunten van het bestuur naar ons schoolplan. Alle scholen van Attendiz hanteren het Attendiz Kwaliteitskader. Daarin hebben we samen beschreven wat wij verstaan onder goed onderwijs. Het zijn de inhoudelijke kwaliteitsdoelen die wij nastreven om goed onderwijs te kunnen blijven geven.

We evalueren regelmatig om te zien of we op koers liggen. We maken hierbij gebruik van verschillende kwaliteitsinstrumenten zoals een zelfevaluatie, interne audit en analyses van de onderwijsresultaten.

### De blik van buiten

Naast onze eigen evaluaties horen we ook graag hoe anderen buiten onze organisatie ons waarderen. We vragen daarom regelmatig om feedback. Ook de Inspectie van het Onderwijs bezoekt ons om de kwaliteit van het onderwijs te beoordelen. De laatste keer dat de Inspectie van het Onderwijs het bestuur onderzocht was in januari 2019.

De inspectie was zeer tevreden over hoe er binnen Attendiz zicht is en sturing wordt gegeven. De Inspectie is met name te spreken over de wijze waarop er vanuit een grote betrokkenheid onderwijs wordt gegeven aan onze leerlingen. Er is waardering voor de wijze waarop we 'de blik vooruit

en naar buiten' hebben weten door te vertalen naar de samenwerking met onze onderwijs- en zorgpartners. Er wordt op alle lagen gewerkt vanuit de gedachte dat onderwijskwaliteit niet los te zien is van het investeren in de mensen in en rondom de leerlingen. Dit heeft geleid tot het volgende oordeel:

- ✓ De kwaliteitscultuur is goed
- ✓ De verantwoording en dialoog is goed
- ✓ Het stelsel van kwaliteitszorg en ambitie is voldoende
- ✓ Het financieel beheer is voldoende (hoogst haalbare).

Het volledige rapport is openbaar. U vindt het op de site van de Onderwijsinspectie: <https://toezichtresultaten.onderwijsinspectie.nl>.



Ons  
jaarverslag

6

## 6. Ons schoolverslag; resultaten 2022-2023

### Wat hebben we bereikt in schooljaar 2022-2023?

We informeren u als ouder en belangstellende in ons schoolverslag over de resultaten van ons onderwijs. We lichten in dit hoofdstuk toe hoe we in het afgelopen schooljaar hebben gewerkt aan de onderwijskwaliteit van onze school en of de resultaten van ons onderwijs in lijn zijn met wat we beogen.

We doen dit op twee manieren: aan de hand van de doelstellingen uit ons schoolplan en aan de hand van onze onderwijsresultaten.

### Terugblik schoolplan 2022-2023

Op alle afdelingen hebben we een uitgebreide doelgroepenanalyse gemaakt. Welke leerlingen hebben wij op school en welke problematiek speelt een rol.

Vanuit die doelgroepenanalyse hebben we een basisaanbod beschreven. Welke standaard interventies doen wij en wat kunnen wij daarnaast (tijdelijk) bieden aan extra ondersteuning.

Bovenstaande heeft ervoor gezorgd dat wij goed zicht hebben op onze doelgroep. Waar zijn wij van en waar zijn wij niet van? Daarnaast geeft het richting aan ons handelen, de inzet van personeel, onze keuzes ten aanzien van professionalisering en de inrichting van ons gebouw.

Daarnaast is er nadrukkelijk aandacht geweest voor de professionele cultuur. Duidelijkheid scheppen in rollen, taken en verantwoordelijkheden, werken in leerteams en kennisdeling tussen medewerkers. We werken steeds meer vanuit een visie en daar baseren we ook onze keuzes op.

Bovenstaande hebben we gedaan om de professionele ontwikkeling van de medewerkers én het eigenaarschap vergroten. Volgend schooljaar gaan we daarmee verder.

Het medewerkerstevredenheid onderzoek is dit voorjaar afgenomen. We zijn er trots op dat medewerkers met veel plezier naar hun werk gaan, zich veilig voelen en dat zij vertrouwen hebben in hun leidinggevende en de wijze waarop de school wordt aangestuurd. Daar hebben we het afgelopen jaar sámen mooie stappen in het gezet.

Het geven van feedback aan collega's, het 'meenemen' van medewerkers in de schoolontwikkeling en de ervaren werkdruk nemen we als aandachtspunt mee naar het nieuwe schooljaar.

Tot slot hebben we intensief ingezet op een goede samenwerking met De Huifkar en onze zorgpartners Revalidatiecentrum het Roessingh en De Twentse Zorgcentra en Aveleijn. Er is een solide basis ontstaan, die we volgend schooljaar in diverse werkgroepen en Pilots verder kunnen uitbouwen.

### Terugblik schoolprogramma NPO

Op de afdeling HJK hebben we teamscholing ingezet ten behoeve van de cognitieve leerpsychologie. Daarnaast hebben we een extra onderwijsassistent ingezet die kleine groepjes leerlingen heeft begeleid op het gebied van rekenen in (spel)situaties.

Tot slot zijn (ICT) rekenmaterialen aangeschaft om de spelhoeken te verrijken.

Op de afdeling REG hebben we ingezet op het ontwikkelen van leerteams en elkaar feedback geven. Daarnaast gaan we onze visie op leren vormgeven in de praktijk en daarop onze onderwijskundige keuzes baseren.

Op de afdeling EMB hebben we ingezet op schoollogopedie om de achterstand die de leerlingen hebben opgelopen m.b.t. het gebruik van ondersteunende communicatiemiddelen weg te werken. We hebben hiervoor op detacheringbasis iemand aangetrokken.



## Onderwijsresultaten 2022-2023

Voor ons zijn onderwijsresultaten een aanwijzing of ons handelen goed is geweest voor onze leerlingen en wat we nog beter kunnen doen. Twee keer per jaar bespreken we samen de resultaten van onze leerlingen, de groep en de school als geheel.

Elk jaar worden aan de hand van (tussentijdse) streefniveaus de resultaten bepaald voor de hoofdvakgebieden taal en rekenen. Waar mogelijk doen we dit samen met onze collega-scholen met een vergelijkbare onderwijsformule.

We bekijken ieder jaar op school- en groepsniveau, per leerjaar en per vak waar we het goed doen en waar het beter kan. Zo kunnen we ons beleid precies richten op dat wat onze leerlingen nodig hebben. Aan het einde van ieder schooljaar maken we de balans op. We kijken dan of ons onderwijs heeft opgeleverd wat we hadden verwacht. We doen dit aan de hand van drie vragen

### 1. Leren onze leerlingen voldoende?

We kijken hierbij naar de verschillende vakgebieden, de sociaal-maatschappelijke competenties en of onze leerlingen uitstromen op het niveau dat in hun OPP stond. Ook laten we zien naar welke vervolgbestemming onze leerlingen vertrekken.

### 2. Bereiden we onze leerlingen goed voor op hun vervolgbestemming?

We vragen hiervoor aan de vervolgscholen van onze uitgestroomde leerlingen of zij nog op het niveau en plek van verwijzing zitten. Dit noemen we 'bestendigingsgegevens'. Als dit vanwege de AVG niet mogelijk is bevragen we ouder(s)/verzorger(s).

### 3. Voelen leerlingen zich veilig op onze school?

We vragen ieder jaar onze leerlingen hoe zij de veiligheid op school beoordelen.





Hiernaast geven we per thema weer of we onze vooraf gestelde ambitie hebben behaald.

Om scherp te blijven op de kwaliteit van ons onderwijs kijken we minimaal twee keer per jaar naar onze onderwijsresultaten. We vergelijken de resultaten met de ambitie die we als school gesteld hebben op de verschillende vakgebieden.

Uit onze analyse blijkt dat we er op het gebied van onderwijsresultaten in grote lijnen in slagen om onze ambities waar te maken. Daar waar we de ambitie niet behalen, zit dit vaak vast op een paar procent.

Op de afdeling HJK hebben we ten opzichte van vorig jaar een mooie groei doorgemaakt op het gebied van rekenen, ondanks dat we het streefniveau net niet halen. Hierdoor weten we wel dat we op de goede weg zijn. Op het gebied van de sociaal maatschappelijk competenties gaan we de leerlingen meer spelbegeleiding bieden in contact tussen leerlingen onderling (ik en de ander).

Op de afdeling REG blijkt uit onze analyse dat we er dit jaar niet volledig in slagen om onze ambities op rekenen, technisch lezen, spelling en begrijpend lezen te halen. We hebben de resultaten geanalyseerd en besproken met het gehele team. We gaan het onderwijsconcept met het leerplein aanpassen, omdat we denken dat de leerlingen hier niet optimaal van profiteren. Het leerplein is volgend schooljaar niet meer het leidende onderwijsconcept, maar ondersteunend.

Voor de EMB-afdeling kunnen we de opbrengsten voor de basisvaardigheden onvoldoende in kaart brengen op schoolniveau. Belangrijkste reden hiervoor is dat de leerlijnen binnen het systeem Parnassys onvoldoende passend zijn voor de specifieke doelgroep. De afgelopen maanden is hierop ingestoken door per leerlijn uit te zoeken

Thema	Onderdeel	Indicator	Resultaat		
Onderwijsresultaten	Basisvaardigheden / hoofdvakgebieden	<p><b>HJK:</b> Gestelde ambitie: 80% van de leerlingen behaalt op de verschillende domeinen van de leerlijn taal en rekenen een score van 75% of hoger.</p> <p><b>REG:</b> 80% van de leerlingen ontwikkelt zich binnen de marges van de ontwikkelprognose passend bij zijn/haar uitstroomniveau.</p>	<p>Ambitie is behaald (83%) voor taal en niet behaald (77%) voor rekenen</p> <p>Ambitie op de kernvakken rekenen, spelling en begrijpend lezen niet behaald. Overige vakken wel</p>		
	Sociaal-maatschappelijke competenties	<p><b>HJK:</b> Ambitie: 95% van de leerlingen behaalt de eigen norm (gebaseerd op uitstroombestemming in OPP)</p> <p><b>REG:</b> Minimaal 80% van de leerlingen scoort een voldoende, afgezet tegen de schooleigen norm 2.0</p> <p><b>EMB:</b> 75% van de leerlingen behaalt de eigen norm</p>	<p>Ambitie is niet behaald voor leerlingen in de basis leerroute en wel behaald voor leerlingen in de ZML leerroute</p> <p>De ambitie is behaald</p> <p>De ambitie is behaald</p>		
	Einduitstroom	80% van de leerlingen stroomt uit conform OPP	Ambitie is behaald		
	Uitstroom van leerlingen	<b>Niveau</b>	<b>%</b>	<b>Bestemming</b>	<b>%</b>
		Dagbesteding Activerend	25%	VSO	87%
		Dagbesteding belevingsgericht	27%	VO	13%
		Vmbo bb/kb	25%		
		Vmbo tl	-		
		Havo / vwo	8%		
		Tussentijds		PO / VO	17%
		SBO	-		
		Tweedelijns	-		
Vervolgsucces	Bestendinging schoolverlaters 20-21	Minimaal 80% (SO) bestendigt na uitstroom op uitstroomplek	Ambitie is behaald		
Schoolklimaat	Veiligheidsbeleving leerlingen	Minimaal 90% van de leerlingen voelt zich veilig op school ( <i>conform schoolstandaard veiligheid</i> )	Ambitie is behaald		

welke doelen haalbaar zijn voor onze leerlingen. Deze zijn vervolgens met behulp van de schoolfoto gekoppeld aan de diverse leerroutes.

Daarnaast kijken we naar waar onze leerlingen naar uitstromen en kijken we een jaar na uitstroom ook of onze oud-leerlingen nog op de plek en

niveau van verwijzing zitten. Deze zogenoemde 'bestending' is succesvol. Ook op het gebied van schoolklimaat en veiligheid behalen we onze ambitie.



# Bijlagen

## Bijlage: documenten op onze site en belangrijke adressen

Om onze schoolgids overzichtelijk te houden, kozen wij ervoor een aantal onderwerpen niet inhoudelijk te bespreken in de schoolgids. Wij verwezen dan naar de website van onze school, of naar de website van Attendiz. In het overzicht hieronder ziet u op welke plek u welk document kunt vinden.

Website van onze school	Website van Attendiz
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerplichtwet, Vakantieverlof buiten de schoolvakanties en Gewichtige omstandigheden</li> <li>• Schoolondersteuningsprofiel</li> <li>• Schoolplan</li> <li>• Teamsamenstelling</li> <li>• Plaatsingsbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Convenant Sponsoring</a></li> <li>• <a href="#">Gedragscode Social Media</a></li> <li>• <a href="#">Handboek Medisch Handelen</a></li> <li>• <a href="#">Informatievoorziening aan gescheiden ouders</a></li> <li>• Jaarverslag Attendiz</li> <li>• <a href="#">Klachtenregeling</a></li> <li>• <a href="#">Pestprotocol</a></li> <li>• <a href="#">Privacy Reglement</a></li> <li>• <a href="#">Protocol Dossiervorming en -beheer leerlingen</a></li> <li>• <a href="#">Protocol Schorsen en Verwijderen</a></li> <li>• <a href="#">Protocol Wet Bescherming Persoonsgegevens</a></li> <li>• <a href="#">Schoolverzekering</a></li> </ul>

Ook zetten wij hieronder de belangrijkste adressen voor u op een rijtje

Belangrijke adressen	
Onderwijscentrum Het Roessingh Roessinghsbleekweg 35 7522 AH Enschede 053 -4335512 <a href="mailto:ocr@attendiz.nl">ocr@attendiz.nl</a> <a href="http://www.ocr-attendiz.nl">www.ocr-attendiz.nl</a>	Attendiz Welbergweg 20 7556 PE Hengelo 0880-103636 <a href="mailto:info@attendiz.nl">info@attendiz.nl</a> <a href="http://www.attendiz.nl">www.attendiz.nl</a>
<b>Samenwerkingsverband</b> SWV 23 -02 PO Enschede, Hengelo, Hof van Twente, Haaksbergen, Borne, Oldenzaal, Losser en Dinkelland Telefoonnummer 0850471102 <a href="mailto:info@swv2302.nl">info@swv2302.nl</a> <a href="http://www.swv2302.nl">www.swv2302.nl</a>	<b>Interne klachtbehandeling</b> Stichting Attendiz Bestuurssecretaris Welbergweg 20, 7556 PE Hengelo E-mail: <a href="mailto:info@attendiz.nl">info@attendiz.nl</a>
<b>Samenwerkingsverband</b> SWV 23 -01 PO <a href="http://www.swv-twentenoord.nl">www.swv-twentenoord.nl</a>	De Twentse Zorgcentra Oldenzaalsestraat 134 7581 PW Losser 088-4304000 <a href="mailto:info@detwentsezorgcentra.nl">info@detwentsezorgcentra.nl</a> <a href="http://www.detwentsezorgcentra.nl">www.detwentsezorgcentra.nl</a>
RCR, Roessingh, Centrum voor Revalidatie, Roessinghsbleekweg 33, 7522 AH Enschede 053-4875875 <a href="mailto:info@roessingh.nl">info@roessingh.nl</a> <a href="http://www.roessingh.nl">www.roessingh.nl</a>	





zibn977A

DE HUIF KAR

OCR

Onderwijscentrum Het Roessingh

hoofd entree

35

TAXI

TAXI HORS

BROCKHUIS TAXI

BROCKHUIS TAXI

BROCKHUIS

Welkom in ons rookvrije revalidatiecentrum

ZONE



U bent niet toegestaan om te roken in deze zone

Roessingh